

一般事業主行動計画  
～働きやすい職場環境を目指して～

令和1年8月1日  
株式会社 ハウスヴィレッジ  
代表取締役 金子 幸夫

社員が仕事と子育て、介護を両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作る  
ことによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のよう  
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年 4月 1日～令和 3年 3月31日までの 2年間
2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など  
制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成31年 4月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和 1年 8月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：男性社員の育児休業取得の促進を行う

<対策>

- 平成31年 4月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 令和 1年 6月～ 研修内容の検討
- 令和 1年度～ 研修の実施